


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

**УТВЕРЖДЕНО:**  
решением Ученого Совета ИЭ и Б  
от « 23 » июня 2022г. Протокол № 09/252



Председатель Белый Е.М.

23 июня 2022г.

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Кадровое обеспечение предприятия
Факультет	Управления
Кафедра	Экономики и предпринимательства
Курс	1

Направление (специальность) 38.04.01  
код направления (специальности), полное наименование

Профиль Экономическая безопасность организации  
полное наименование


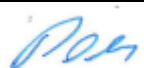
Форма обучения заочная  
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)


Дата введения в учебный процесс УлГУ: « 1 » сентября 2022 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры Э и П: № 10 от 20.06.2023г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Аббревиатура кафедры	Ученая степень, звание
Лапочкина С.В.	ЭиП	к.э.н., доцент

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой Э и П, реализующей дисциплину Белый Е.М.	Заведующий выпускающей кафедрой ЭБ, У и А Романова И.Б.
 / <u>Белый Е.М.</u> / <small>Подпись</small> <small>ФИО</small> « <u>15</u> » <u>06</u> <u>2022</u> г.	 / <u>Романова И.Б.</u> / <small>Подпись</small> <small>ФИО</small> « <u>15</u> » <u>06</u> <u>2022</u> г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## 1. Цели и задачи изучения дисциплины

Цель освоения дисциплины – подготовка кадров к профессиональному процессу обеспечению трудовым ресурсом, расчет показателей оценки эффективности труда сотрудника, оптимизации численности персонала, формирование кадровой политики при обеспечении экономической безопасности.

Задачи освоения дисциплины:

- усвоение понятий теории экономики в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности предприятия;
- изучение методов обоснования управленческих решений при управлении персоналом при обеспечении кадровой безопасности предприятия;
- развитие навыков по технологии управления персоналом;
- совершенствование навыков внедрения методик диагностики потенциала персонала при обеспечении кадровой безопасности предприятия.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Кадровое обеспечение предприятия» Б1.В.ДВ.05.02 относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Магистратуры ФГОС ВО по направлению Экономика (степень – «магистр»).

Студент должен до начала ее изучения освоить содержание учебных дисциплин:

Эконометрика

Цифровые технологии и информационная безопасность организации

Обеспечение информационной безопасности организации

Правовые основы обеспечения экономической безопасности

Экономическая безопасность организации

Национальная и региональная экономическая безопасность

Анализ отраслевых рынков и конкурентная политика

Налоговое планирование и администрирование

Цифровая экономика

Стратегический анализ и прогнозирование

Анализ отраслевых рынков и конкурентная политика

Налоговое планирование и администрирование

Оптимизация налогообложения

Ознакомительная практика

Проектная деятельность

и иметь представление о том, на каких участках своей будущей профессиональной деятельности он сможет использовать полученные знания в рамках компетенций, обусловленных спецификой его предстоящей работы.

Дисциплина «Кадровое обеспечение предприятия» реализуется в одном семестре с дисциплиной Внутренний аудит

Практика по профилю профессиональной деятельности

Компетенции, полученные в ходе изучения дисциплины «Кадровое обеспечение предприятия» необходимы для прохождения дисциплин:


Управление инвестиционными проектами

Финансовая безопасность организации

Экономическая теория (продвинутый курс)

Контроллинг и управленческий учет на предприятии


Управление затратами

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Преддипломная практика  
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты  
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

### 3. Требования к уровню освоения дисциплины.

Код и наименование реализуемой компетенции		Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-1	Способен к организации и контролю экономической безопасности организации (Способен к организации и контролю экономической безопасности организации)	<p>Знать: ИД1 ПК-1 теорию и современную практику формирования и функционирования экономического субъекта;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД1.1 ПК-1 системы внутреннего нормативного регулирования экономического субъекта;</li> <li>- ИД1.2 ПК-1 современные методы проведения мониторинга и оценок работы экономического субъекта;</li> </ul> <p>Уметь ИД2 ПК-1 решать задачи исследовательского и проектного характера, связанные с повышением эффективности организации на основе;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД2.1 ПК-1 решать задачи, связанные с повышением эффективности системы внутреннего контроля;</li> <li>- ИД2.2 ПК-1 оценивать соответствие работы системы внутреннего контроля действующей нормативной базе;</li> </ul> <p>Владеть: ИД3 ПК-1 - навыками оценки соответствия результатов общим принципам, целям системы управления экономического субъекта;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД3.1 ПК-1 навыками сбора, анализа и обобщения информации системы внутреннего контроля;</li> <li>- ИД3.2 ПК-1 навыками внедрения стратегии развития системы внутреннего контроля в практику работы экономического субъекта;</li> </ul>
ПК-2	Способен управлять внутренним контролем в области обеспечения экономической безопасности организации (Способен управлять внутренним контролем в области обеспечения экономической безопасности организации)	<p>Знать: ИД1 ПК-2 - методологию и практику внутреннего контроля и опыт их применения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД1 ПК-2 требования планирования, документооборота, внутренних регламентов, регулирующих взаимодействие между субъектами;</li> <li>- ИД1 ПК-2 требования профессиональной этики</li> </ul> <p>Уметь: ИД2 ПК-2- производить оценку обоснованности плановой и сметной документации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД2.1 ПК-2 сравнивать по содержанию и выявлять несоответствие внутренних регламентов работы субъектов на всех уровнях управления, вырабатывать предложения по их корректировке;</li> <li>- ИД2.2 ПК-2 оценивать взаимодействия между субъектами;</li> </ul> <p>Владеть: ИД3 ПК-2 - навыками разработки внутренних</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

	стандартов, требований профессиональной этики; - ИД3.1 ПК-2 навыками оценки качества результатов внутреннего контроля; - ИД3.2 ПК-2 навыками проведения системного контроля и оценки эффективности работы сотрудников
--	---

#### 4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ


##### 4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 4

##### 4.2. Объем дисциплины и виды учебной работы:

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - заочная)	
	всего по плану	в т.ч. по семестрам
		3
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	20	20
Лекции	8	8
практические и семинарские занятия	12	12
самостоятельная работа	115	115
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы	тестирование	тестирование
Курсовая работа	нет	нет
Виды промежуточного контроля (экзамен, зачет)	экзамен	экзамен
Контроль	9	9
Всего часов по дисциплине	144	144

##### 4.3. Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий			Форма текущего контроля, час
		Аудиторные занятия		СМР	
		Лекции	практические занятия		
1	2	3	4	5	6
Тема 1. Мотивация труда, как база формирования стратегии управления человеческими ресурсами	26	1	2	23	Тест устный или письменный опрос
Тема 2. Стимулирование труда, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	26	1	2	23	Тест устный или письменный опрос
Тема 3. Внутрифирменная сплоченность, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	27	2	2	23	устный или письменный опрос
Тема 4. Управление трудовыми перемещениями, как элемент стратегии	29	2	4	23	Тест устный или

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий			Форма текущего контроля, час
		Аудиторные занятия		СМР	
		Лекции	практические занятия		
1	2	3	4	5	6
управления человеческими ресурсами					письменный опрос
Тема 5. Управление трудовой адаптацией, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	27	2	2	23	устный или письменный опрос
Контроль	9				
Итого:	144	8	12	115	

## 5. СОДЕРЖАНИЕ КУРСА

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции с использованием презентаций, видеоэкскурсии; практические и семинарские занятия, в том числе с использованием интерактивных форм (деловых игр и дискуссий).

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: работа с учебными материалом, в том числе с электронными учебными пособиями, компьютеризированными тестами, использование Интернет-ресурсов.

### **Тема 1 Мотивация труда, как база формирования стратегии управления человеческими ресурсами.**

*Глубинные источники мотивации трудового поведения - потребности. Их классификации. Закон возвышения потребностей. Проблемы, связанные с возникновением и удовлетворением потребностей.*

Ценности и ценностные ориентации. Их виды. Ценности и идеалы общества, их влияние на формирование индивидуальных ценностей.

Структура мотивов трудового поведения. Мотивы основной занятости. Шкала мотивации и краткая характеристика групп работников, которым присуща та или иная ступень шкалы. Мотивы дополнительной занятости. Мотивы смены работы.

### **Тема 2. Стимулирование труда, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами. Стимулирование труда**

Внешние побуждения и элементы трудовой ситуации. Сущность процесса стимулирования труда. Необходимость соответствия структуры стимулов структуре мотивов. Функции стимулирования.

Направленность стимулов в отрицательную или положительную сторону. Классификация стимулов в соответствии с субъектами интересов. Классификация стимулов по потребностям.


Заработная плата как основной стимул к труду. Системы оплаты труда (тарифная и бес-тарифная). Основные формы оплаты труда. Возможности использования коллективного премирования через систему участия в прибылях.

Особенности оплаты руководителей. Предлагаемые модели с учетом современных Российских условий.

Требования к организации стимулирования труда.

### **Тема 3. Внутрифирменная сплоченность**

Сплоченность трудового коллектива, понятие, показатели (ценностно-ориентационное и

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

предметно-деятельностное единство), ее уровни. Типы первичных коллективов в зависимости от уровня сплоченности.

Факторы сплочения трудовых коллективов. Их классификация и характеристика. Возможности воздействия на них на примере системы поощрения и укрепления частных и прямых связей, применяемой на японских корпорациях.

Сущность конфликта. Причины его возникновения. Положительные и отрицательные последствия конфликта.

Возможность устранения конфликта. Урегулирование конфликта непосредственно самим коллективом или представителями управления трудовым коллективом. Урегулирование конфликта, предусматривающее вмешательство третьей стороны (судебное решение, арбитраж, примирение и посредничество).

Конфликтология. Возможности использования конфликта для достижения определенных целей.

#### **Тема 4. Трудовые перемещения**

Трудовое перемещение как важнейший элемент экономической системы. Классификация трудовых перемещений. Понятие трудовой карьеры. Современное движение кадров в России.

Внутрифирменная мобильность. Влияние различных факторов на формирование различных групп и возможности трудового перемещения. Образование “закрытых” групп. Причины и следствия.

#### **Тема 5. Трудовая адаптация работников на предприятии**


Сущность и структура трудовой адаптации. Вида трудовой адаптации. Ее этапы.

Управление трудовой адаптацией. Объективные и субъективные показатели адаптированности работников.

Личностные и производственные факторы трудовой адаптации. Меры по адаптации к труду новых членов коллектива.

## **6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ**

Название разделов и тем	Вопросы по темам	Форма проведения
1	2	
Тема 1. Мотивация труда, как база формирования стратегии управления человеческими ресурсами	Методика выявления угроз	Семинар, 2 часа.
Тема 2. Стимулирование труда, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	Трудовое перемещение как важнейший элемент экономической системы. Классификация трудовых перемещений. Понятие трудовой карьеры. Современное движение кадров в России. Внутрифирменная мобильность. Влияние различных факторов на формирование различных групп и возможности трудового перемещения. Образование “закрытых” групп. Причины и следствия. Разбор кейса по трудовым перемещениям. Сущность и структура трудовой адаптации. Вида трудовой адаптации. Ее этапы. Управление трудовой адаптацией. Объективные и субъективные показатели адаптированности работников. Личностные и производственные факторы трудовой адаптации. Меры по адаптации к труду новых членов коллектива.	Семинар, 2 часа.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		


Название разделов и тем	Вопросы по темам	Форма проведения
1	2	
Тема 3. Внутрифирменная сплоченность, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	Глубинные источники мотивации трудового поведения - потребности. Их классификации. Закон возвышения потребностей. Проблемы, связанные с возникновением и удовлетворением потребностей. Ценности и ценностные ориентации. Их виды. Ценности и идеалы общества, их влияние на формирование индивидуальных ценностей. Структура мотивов трудового поведения. Мотивы основной занятости. Шкала мотивации и краткая характеристика групп работников, которым присуща та или иная степень шкалы. Мотивы дополнительной занятости. Мотивы смены работы. Специфика стимулирования труда при соблюдении условий экономической безопасности. Внешние побуждения и элементы трудовой ситуации. Сущность процесса стимулирования труда. Необходимость соответствия структуры стимулов структуре мотивов. Функции стимулирования. Направленность стимулов в отрицательную или положительную сторону. Классификация стимулов в соответствии с субъектами интересов. Классификация стимулов по потребностям. Заработная плата как основной стимул к труду. Системы оплаты труда (тарифная и бестарифная). Основные формы оплаты труда. Возможности использования коллективного премирования через систему участия в прибылях.	Семинар, 2 часа.
Тема 4. Управление трудовыми перемещениями, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	Сущность конфликта Причины его возникновения. Положительные и отрицательные последствия конфликта. Возможность устранения конфликта. Урегулирование конфликта непосредственно самим коллективом или представителями управления трудовым коллективом. Урегулирование конфликта, предусматривающее вмешательство третьей стороны (судебное решение, арбитраж, примирение и посредничество). Конфликтология. Возможности использования конфликта для достижения определенных целей. Разбор кейса.	Семинар, 4 часа.
Тема 5. Управление трудовой адаптацией, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	Сравнительная характеристика процессов принятия управленческих решений в инвестиционной сфере.	Семинар, 2 часа.

## 7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ

По данной дисциплине лабораторные работы не предусмотрены.

## 8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ


1. Работа состоит из Введения, трех глав, заключения, библиографического списка и приложений.
2. Минимальное количество источников в работе – 10
3. Во введении (1 лист) должны быть отражены:
  - актуальность темы исследования,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

- гипотеза, которую стремится доказать автор – то есть цель исследования,
  - обоснование структуры работы
- Содержание работы:** это исследование сущности экономической категории, процесса или механизма. В работе должны сравниваться несколько точек зрения, несколько гипотез, несколько теорий. Автор исследования сравнивает их, обобщает, находит различия и сходные параметры. На этой основе он делает обобщение.
4. Заключение (1 лист) содержит основные выводы работы. Заключение не нумеруется
  5. Объем работы – 3 листа.
  6. Обязательна корректная работа со сносками. Первая глава – 2,3 сноски на лист. Сноски допускаются, как абзацевые (№ источника по библиографическому списку; номер страницы) – (5; стр. 18)

Индекс компетенции	№ темы	Тематика рефератов
ПК-1	1--2	<p>Тема 1. Экономическая диагностика уровня кадровой безопасности.</p> <p>Тема 2. Сохранение экономической безопасности организации при изменении структуры занятости при формировании международного сотрудничества.</p> <p>Тема 4. Time-management, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.</p> <p>Тема 5. Модели диагностики мотивации поведения сотрудника, как инструмент экономической безопасности.</p> <p>Тема 6. Устранение угроз, связанных с проявление внешней и внутренней агрессии, как направление политики по обеспечению кадровой безопасности.</p>
ПК-2	3-4	<p>Тема 7. Управление конфликтами в трудовом коллективе, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности</p> <p>Тема 8. Требования к процессу стимулирования труда, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности</p> <p>Тема 9. Угрозы кадровой безопасности при влиянии глобализации на систему ценностей трудовых ресурсов общества.</p> <p>Тема 10. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллектив с повышенным уровнем креативного процесса при обеспечении кадровой безопасности.</p> <p>Тема 11. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллективов с дистанционной формой организации рабочего места при обеспечении кадровой безопасности.</p>




Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

ПК2	5	<p>Тема 12. Эргономика и ее требования по организации рабочего мест при обеспечении кадровой безопасности.</p> <p>Тема 13. Специфика обеспечения кадровой безопасности в IT-секторе.</p> <p>Тема 15. Специфика управления трудовыми перемещениями при обеспечении кадровой безопасности.</p> <p>Тема 16. Специфика адаптации в трудовом коллективе на режимных объектах.</p> <p>Тема 17. Использование символики, как инструмента кадровой безопасности при повышении лояльности в трудовом коллективе</p> <p>Тема 18. Проектное управление в сфере кадровой безопасности.</p> <p>Тема 19. Управление проектом в сфере кадровой безопасности.</p>
-----	---	---

## 9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ

Индекс компетенции	Формулировка вопроса
ПК-1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Цели и задачи, субъекты и объекты обеспечения кадровой безопасности в организации.</li> <li>2. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.</li> <li>3. Источники исходной информации для организации найма сотрудника в организацию.</li> <li>4. Разработки профиля рабочего места для обеспечения кадровой безопасности при профессиональном подборе персонала и его ротации.</li> <li>5. Явление «Профессиональное выгорание» и методы его предотвращения.</li> <li>6. Расчет оптимальной численности персонала и предотвращение угрозы излишней численности кадров.</li> </ol>
ПК-2	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Расчет оптимальной профессиональной нагрузки сотрудника при использовании нормы времени.</li> <li>8. Хронометраж, как инструмент предотвращения угрозы избыточной численности</li> <li>9. Фотография рабочего дня, как инструмент обеспечения кадровой безопасности</li> <li>10. Система показателей оценки эффективности труда сотрудника организации, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.</li> <li>11. Факторы роста производительности труда сотрудника организации.</li> <li>12. Обеспечение кадровой безопасности при управлении профессиональной ротацией.</li> <li>13. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внутренним источником замещения</li> <li>14. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внешним источником замещения.</li> </ol>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

ПК-2	<p>15. Предотвращение угроз кадровой безопасности при профессиональной адаптации.</p> <p>16. Предотвращение угроз кадровой безопасности при стимулировании сотрудника организации.</p> <p>17. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с возникновением конфликтов в организации.</p> <p>18. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с высоким уровнем агрессии.</p>
------	---


## 10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы	Объем в часах	Форма контроля
Тема 1. Мотивация труда, как база формирования стратегии управления человеческими ресурсами	Проработка учебного материала, подготовка к экзамену	28	Тестирование, подготовка к экзамену
Тема 2. Стимулирование труда, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	28	Тестирование, проверка решения задач, подготовка к экзамену
Тема 3. Внутрифирменная сплоченность, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	Проработка учебного материала, решение задач,	29	Тестирование, проверка решения задач, подготовка к экзамену
Тема 4. Управление трудовыми перемещениями, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	Проработка учебного материала, решение задач, подготовка к экзамену	31	Тестирование, проверка решения задач, подготовка к экзамену
Тема 5. Управление трудовой адаптацией, как элемент стратегии управления человеческими ресурсами	Проработка учебного материала, решение задач, подготовка к экзамену	28	Тестирование, проверка решения задач, подготовка к экзамену

## 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### А) Основная литература

1. Степанова, С. М. Кадровые ресурсы. Актуальные вопросы управления : учебное пособие / С. М. Степанова, Н. Ю. Челнокова, О. К. Луховская. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 146 с. — ISBN 978-5-4486-0213-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/73330.html>
2. Моисеева, Е. Г. Управление персоналом. Современные методы и технологии : учебное пособие / Е. Г. Моисеева. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 139 с. — ISBN 978-5-4487-0039-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/68732.html>
3. Кузнецова, Е. И. Экономическая безопасность : учебник и практикум для вузов / Е. И. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 294 с. — (Специалист). —

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

ISBN 978-5-534-09032-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/434596>

#### б) дополнительная литература

1. Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 245 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09266-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494739> (дата обращения: 29.05.2022).
2. Лапочкина С. В. Экономика и социология труда : электронный учебный курс / Лапочкина Светлана Вячеславовна. - Ульяновск : УлГУ, 2016. - URL: <https://portal.ulsu.ru/course/view.php?id=94712> . - Режим доступа: Портал ЭИОС УлГУ. - Текст : электронный URL: <https://portal.ulsu.ru/course/view.php?id=94712>
3. Мехтиханова, Н. Н. Психологическая оценка персонала : учебное пособие для вузов / Н. Н. Мехтиханова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 195 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11810-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456419>

#### в) учебно –методическая

1. Лапочкина С. В. Методические указания для самостоятельной работы студентов по дисциплине "Кадровое обеспечение предприятия" для студентов 38.04.01 "Экономика" (степень – магистр) профиль "Экономическая безопасность организации" всех форм обучения / С. В. Лапочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 297 КБ). - Текст : электронный. — URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2076>
2. Пустынникова Е. В. Методические указания для самостоятельной работы студентов Направление подготовки - магистратура 38.04.01 Экономика (магистратура) для всех форм обучения / Е. В. Пустынникова; УлГУ, ИЭиБ, Каф. экономики и предпринимательства. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 352 КБ). - Текст : электронный. — URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2454>

Согласовано:

*ГЛАВ. Библиотекарь, Голосова М.И., МР*

Должность сотрудника научной библиотеки

Ф.И.О.

подпись

дата

13.06.2022г.


#### б) программное обеспечение

Компьютерные программы:

Windows

Microsoft Office

Мой Офис Стандартный

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

**в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы**

**1. Электронно-библиотечные системы:**

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2022]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2022]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

**2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].**

**3. Базы данных периодических изданий:**

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2022]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. - Москва, [2022]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

**4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. - Москва, [2022]. - URL: <https://нэб.рф>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.**

**5. SMART Imagebase : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s689574>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.**

**6. Федеральные информационно-образовательные порталы:**

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.


6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

**7. Образовательные ресурсы УлГУ:**

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

*зам. нач. УИТиТ*      *Ключков В.И.*      *[Подпись]*      03.06.2022г.  
 Должность сотрудника УИТиТ      ФИО      подпись      дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## 12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ:

Учебный корпус по адресу: ул. Пушкинская, 4а. Объект доступен для маломобильных групп населения. Перед корпусом установлены дорожные знаки «Парковка для инвалидов». На стене у входа в здание установлены кнопка вызова дежурного и информационное устройство с тактильной идентификацией для помощи перемещения людей с ограниченными возможностями «Кнопка вызова персонала». На центральном крыльце корпуса установлены наклонные подъемные платформы. В корпусе имеется лифт и информационные устройства с тактильной идентификацией для помощи перемещения людей с ограниченными возможностями «Лифт для инвалидов» и «Направление движения». Ширина дверных проемов в тамбуре и вестибюле составляет 1200 мм. Дверные проемы не имеют порогов и перепадов высот пола. Имеется доступная ширина пути движения в коридорах. На первом этаже предусмотрена универсальная санитарно-гигиеническая кабина, доступная для всех маломобильных групп населения.

Здание института экономики и бизнеса (средство обучения). г.Ульяновск, ул. Федерации, д.№29. 1620,3. Объект не доступен для маломобильных групп населения. На стене у входа в здание установлены кнопка вызова дежурного и информационное устройство с тактильной идентификацией для помощи перемещения людей с ограниченными возможностями «Кнопка вызова персонала».

– Аудитории для проведения лекционных и семинарских занятий, оснащенные проектором, ноутбуком, аудиооборудованием для просмотра видео (6 аудитория, актовый зал, 703, 709 и др. аудитории в корпусах по ул. Федерации, 29 и по ул. Пушкинская, 4а).

– Аудитории, оборудованные интерактивными досками (603, 611).

– Аудитории для проведения тестирования и самостоятельной работы студентов с выходом в интернет, комп.класс №1к (корпус по ул. Федерации, 29).

– Читальный зал (803 аудитория) с компьютеризированными рабочими местами для работы с электронными библиотечными системами, каталогом и т.д.

## 13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:


– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

Обучение по ОПОП ВО обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся. Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и отдельно. В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации».

Разработчик

  
\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

должность


Лапочкина С.В.


ФИО

## Приложение 1

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения очная)	
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам
		3
Контактная работа обучающихся с преподавателем	20*	20*
Аудиторные занятия:	20*	20*
лекции	8*	8*
семинарские	12*	12*
Самостоятельная работа	115	115
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы	тест	тест
Курсовая работа	нет	нет
Контроль	9*	9*
Вид промежуточной аттестации	экзамен	экзамен
Всего часов по дисциплине	144	144

\* работы ППС с обучающимися для проведения занятий в дистанционном формате с применением электронного обучения

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/ выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
2	Внесение изменений в п.п.11 а) Список рекомендуемой литературы п. «Учебно-методическое и информационное обеспечение Приложение 1	Рожкова Е.В.		№ 10 от 20.06.2023

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## Приложение 1.

### 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### А) основная литература

1. Степанова, С. М. Кадровые ресурсы. Актуальные вопросы управления : учебное пособие / С. М. Степанова, Н. Ю. Челнокова, О. К. Луховская. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 146 с. — ISBN 978-5-4486-0213-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/73330.html>
2. Моисеева, Е. Г. Управление персоналом. Современные методы и технологии : учебное пособие / Е. Г. Моисеева. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 139 с. — ISBN 978-5-4487-0039-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/68732.html>
3. Кузнецова, Е. И. Экономическая безопасность : учебник и практикум для вузов / Е. И. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 294 с. — (Специалист). — ISBN 978-5-534-09032-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/434596>

#### б) дополнительная литература

1. Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 245 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09266-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494739> (дата обращения: 29.05.2022).
2. Лапочкина С. В. Экономика и социология труда : электронный учебный курс / Лапочкина Светлана Вячеславовна. - Ульяновск : УлГУ, 2016. - URL: <https://portal.ulsu.ru/course/view.php?id=94712> . - Режим доступа: Портал ЭИОС УлГУ. - Текст : электронный URL: <https://portal.ulsu.ru/course/view.php?id=94712>
3. Мехтиханова, Н. Н. Психологическая оценка персонала : учебное пособие для вузов / Н. Н. Мехтиханова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 195 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11810-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456419>

#### в) учебно – методическая

1. Лапочкина С. В. Методические указания для самостоятельной работы студентов по дисциплине "Кадровое обеспечение предприятия" для студентов 38.04.01 "Экономика" (степень – магистр) профиль "Экономическая безопасность организации" всех форм обучения / С. В. Лапочкина; УлГУ, ИЭИБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 297 КБ). - Текст : электронный. — URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2076>
2. Пустынникова Е. В. Методические указания для самостоятельной работы студентов Направление подготовки - магистратура 38.04.01 Экономика (магистратура) для всех форм обучения / Е. В. Пустынникова; УлГУ, ИЭИБ, Каф. экономики и предпринимательства. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 352 КБ). - Текст : электронный. — URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2454>

Согласовано:

Глав. Библиотекарь, Голоцова М. И., МР


Должность сотрудника научной библиотеки

ФИО

подпись

дата

13.06.2023г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

**б) программное обеспечение**


Компьютерные программы:

Windows

Microsoft Office

Мой Офис Стандартный



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

### 1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система ; сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2023]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

**2. КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

### 3. Базы данных периодических изданий:

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2023]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». – Москва, [2023]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

**4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека»** : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2023]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

**5. Российское образование** : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

**6. Электронная библиотечная система УлГУ** : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

Иванов Вадим Иуренко Юль Иванов 01.06.2023  
 Должность сотрудника УИТиТ ФИО подпись дата